



# Agroecology Leadership Academy 2024 International Learning Event, November 2024, Hawassa

## L'Académie de Leadership en Agroécologie 2024 Atelier international, Novembre 2024, Hawassa





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



**Steward or Servant leadership**

**Le leadership du Service**

## Steward or Servant leadership / Le leadership du Service



**The servant leadership theory is defined as the people-first leadership style. It is when you prioritize the growth and well-being of people to work or interact with. This strategy empowers them to succeed in various ways, boosting their productivity, engagement, and joy at working with their team...**

**La théorie du leadership au service des autres est définie comme le style de leadership qui donne la priorité aux personnes avec lesquelles on travaille ou interagit. Il s'agit de donner la priorité de se développer du bien-être des autres. Cette stratégie leur permet de réussir de diverses manières, en stimulant leur productivité, leur engagement et leur joie de travailler avec leur équipe.**

## Steward or Servant leadership / Le leadership du Service

The primary goal of servant leadership is to create an inclusive environment that encourages people to thrive and become their authentic selves. It deviates from traditional leadership styles, wherein the leader creates policies and rules, and the employees must adhere to these policies. With servant leadership, People come before the leader, whose mission is to help “serve” people ’ needs for direction, growth, and support.



L'objectif principal du leadership au service des autres est de créer un environnement inclusif qui encourage les gens à s'épanouir et à devenir eux-mêmes.

Il s'écarte des styles de leadership traditionnels, dans lesquels le dirigeant élabore des politiques et des règles auxquelles les employés doivent adhérer. Dans le leadership au service des autres, les personnes passent avant le dirigeant, dont la mission est de « répondre » aux besoins des personnes en matière d'orientation, de croissance et de soutien.

# How to Develop Steward Leadership skills/Comment développer les qualités du leadership de service

## 1. Cultivate a sense of purpose

Fostering a culture of purpose and values develop employees who share the same sense of purpose. It also creates engaged stakeholders, which can be critical to your work success.

## 2 Personal mastery

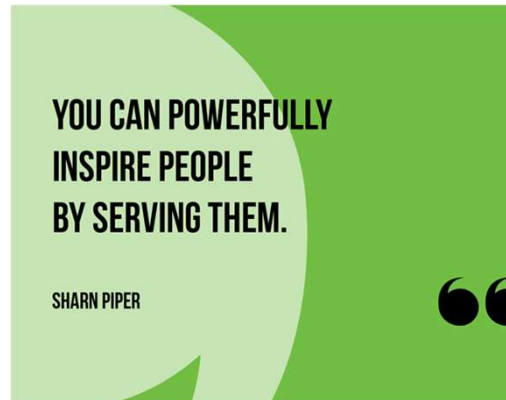
Servant leaders aspire for development and growth in themselves and those they lead. When needed, they enroll in and take advantage of development programs

## 3. Mentoring

Steward leaders support their team members and provide opportunities for learning, guidance, and feedback.

## 4. Shared vision

Steward leaders capture the collective aspirations of the team to foster a sense of commitment and continually engage everyone on the team.



## 1 Cultiver le sens de l'objectif/ But de la vie

La promotion d'une culture de l'objectif et des valeurs permet de développer des employés qui partagent le même sens de l'objectif. Cela crée également des parties prenantes engagées, ce qui peut s'avérer essentiel à la réussite de votre travail.

## 2 Developement personnel

Les dirigeants au service des autres aspirent au développement et à l'épanouissement d'eux-mêmes et de ceux qu'ils dirigent. Si nécessaire, ils s'inscrivent à des programmes de développement et en tirent parti.

## 3. Le mentorat

Les dirigeants au service soutiennent les membres de leur équipe et leur offrent des possibilités d'apprentissage, d'orientation et de retour d'information.

## 4. Vision partagée

Les dirigeants intendants saisissent les aspirations collectives de l'équipe afin de favoriser un sentiment d'engagement et d'impliquer continuellement tous les membres de l'équipe.

# How to Develop Steward Leadership skills/Comment développer les qualités du leadership de service

## 5. Experimentation and risk-taking

Servant leaders like experimentation and risk-taking. In doing so, they quell the fear of failure among team members and encourage them to take risks, as failures could be a valuable learning experience.

## 6. Value diversity

Steward leaders value diversity in their teams. They understand that each individual possesses unique skills and talents that can benefit the environment by fostering collaboration and innovation.

## 7. Evaluate how you look at resources

Resource allocation is among those areas you must reflect on if you want to ditch authoritarian leadership and adopt a servant leadership style. Aspiring steward leaders should evaluate their perspective on an organization's human, intellectual, emotional, and material resources.



## 5. Expérimentation et prise de risque

Les dirigeants au service des autres aiment l'expérimentation et la prise de risques. Ce faisant, ils apaisent la peur de l'échec chez les membres de l'équipe et les encouragent à prendre des risques, car les échecs peuvent constituer une expérience d'apprentissage précieuse.

## 6. Valoriser la diversité

Les leaders Steward valorisent la diversité au sein de leurs équipes. Ils comprennent que chaque individu possède des compétences et des talents uniques qui peuvent profiter à l'environnement en favorisant la collaboration et l'innovation.

## 7. Évaluer la façon dont vous considérez les ressources

L'allocation des ressources est l'un des domaines auxquels vous devez réfléchir si vous souhaitez abandonner le leadership autoritaire et adopter un style de leadership au service des autres. Les dirigeants doivent évaluer leur point de vue sur les ressources humaines, intellectuelles, émotionnelles et matérielles d'une organisation.

## Misconception About Servant Leadership/ Idée fautive sur le Leadership du service

While servant leaders are generally humble and focused on serving their team, they don't come across (and aren't) weak and ineffective in leading.

By taking the time to understand their people, being in the trenches with them, helping and supporting them – they're building trust, mutual respect and developing a unique type of authority. An authority that doesn't come because of their job title as a manager or boss, but authority that is earned and given by those they're leading.



Bien que les leaders au service des autres soient généralement humbles et concentrés sur le service de leur équipe, ils n'apparaissent pas (et ne sont pas) faibles et inefficaces lorsqu'ils dirigent.

En prenant le temps de comprendre leurs collaborateurs, leurs partenaires, en étant sur le terrain avec eux, en les aidant et en les soutenant, ils instaurent la confiance, le respect mutuel et développent un type d'autorité unique. Une autorité qui n'est pas due à leur titre de manager ou de patron, mais une autorité qui est gagnée et donnée par ceux qu'ils dirigent.

# Steward leadership : A piece of Wisdom/ une parole de Sagesse

