

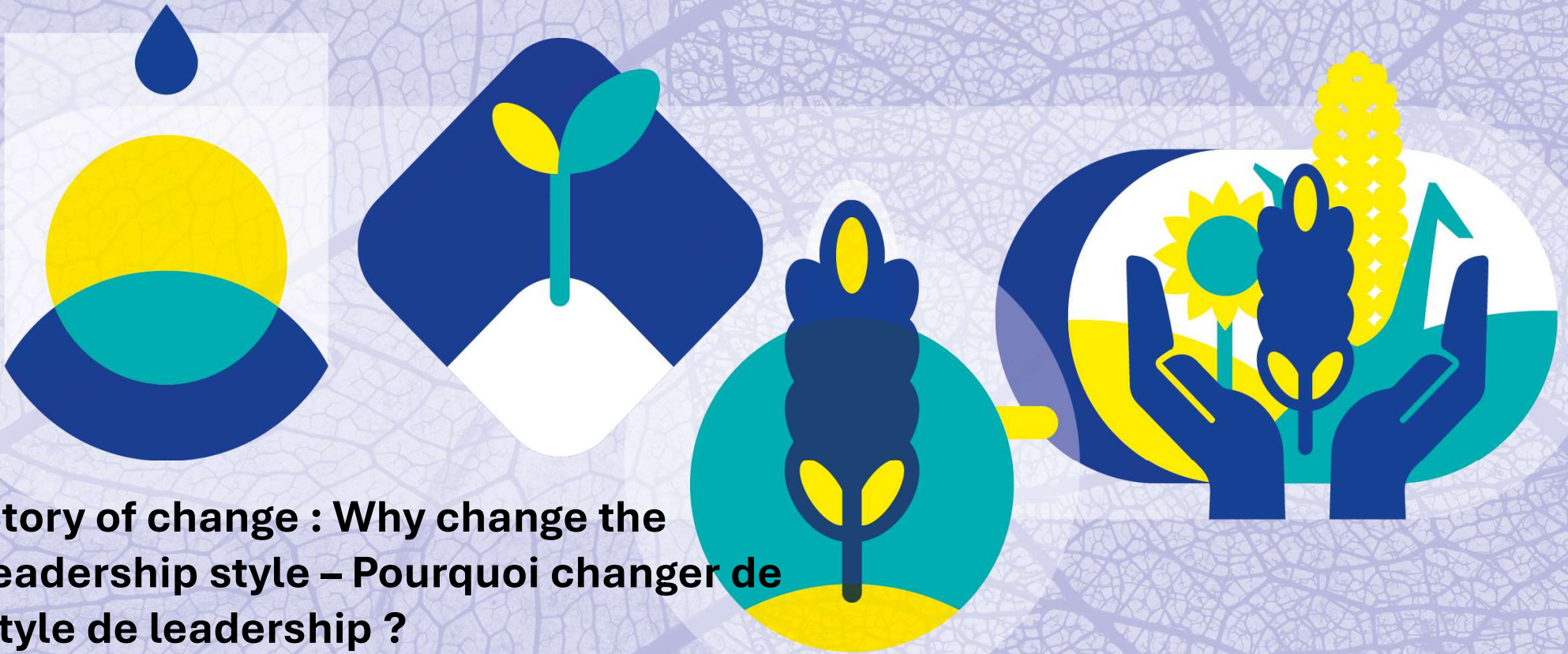


Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Agroecology Leadership Academy 2024 International Learning Event, February 2024, Kisumu

L'Académie de Leadership en Agroécologie 2024 Atelier international, Février 2024, Kisumu





Story of change : Why change the leadership style – Pourquoi changer de style de leadership ?

Why change the leadership style – Pourquoi changer de style de leadership ?

You cannot be the same, think the same, and act the same if you hope to be successful in a world that does not remain the same.

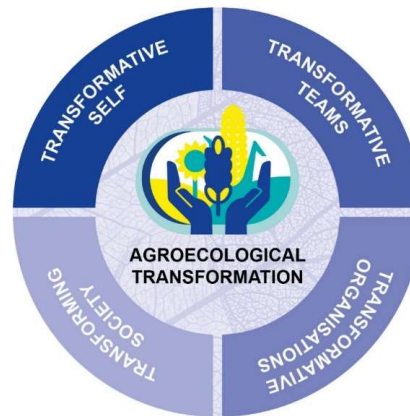
Vous ne pouvez pas être le même, penser la même chose et agir de la même manière si vous espérez réussir dans un monde qui ne reste pas le même.

You'll have to deal with the tension between the stability that gives security and the adaptability that opens up opportunity.

Vous devrez faire face au défi entre la stabilité qui donne la sécurité et l'adaptabilité qui ouvre des opportunités.

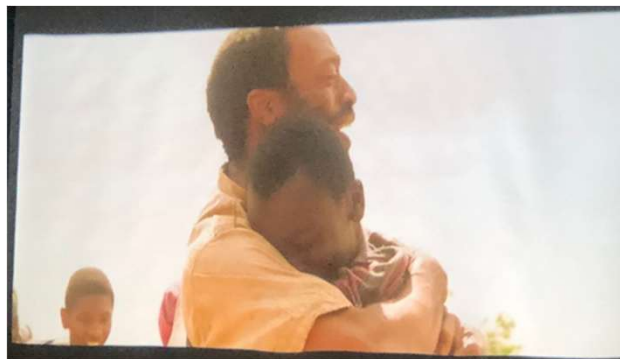
Why change the leadership style – Pourquoi changer de style de leadership ?

- **Continually Learn, Unlearn, and Relearn**
- **Value Yesterday but Live in Today**
- **Rely on Speed but Thrive on Timing**
- **See the Big Picture As the Picture Keeps Getting Bigger or is changing**
- **Live in Today but Think About Tomorrow**
- **Move Forward Courageously in the Midst of Uncertainty**
- **Realize Today's Best Will Not Meet Tomorrow's Challenges**



- **Apprendre, désapprendre et réapprendre continuellement**
- **Valorisez hier mais vivez aujourd'hui**
- **Comptez sur la vitesse mais prospérez sur la durée**
- **Voyez la situation dans son ensemble à mesure que l'image continue de s'agrandir ou de changer**
- **Vivez aujourd'hui mais pensez à demain**
- **Avancer avec courage au milieu de l'incertitude**
- **Réalisez que les meilleurs d'aujourd'hui ne répondront pas aux défis de demain**

Why change the leadership style – Pourquoi changer de style de leadership ?



Why change the leadership style – Pourquoi changer de style de leadership ?

- **LEARN SOMETHING NEW**—Ask yourself, “When’s the last time I learned something for the first time?”
- **APPRENEZ QUELQUE CHOSE DE NOUVEAU** : demandez-vous : « À quand remonte la dernière fois j’ai appris quelque chose pour la première fois
- **TRY SOMETHING DIFFERENT**—Ask yourself, “When’s the last time I did something for the first time?”
- **ESSAYEZ QUELQUE CHOSE DE DIFFÉRENT**—Demandez-vous : « À quand remonte la dernière fois où j’ai fait quelque chose pour la première fois ?
- **FIND SOMETHING BETTER**—Ask yourself, “When’s the last time I found something better for the first time?”
- **TROUVEZ QUELQUE CHOSE DE MIEUX** – Demandez-vous : « À quand remonte la dernière fois où j’ai trouvé quelque chose de mieux pour la première fois ?
- **SEE SOMETHING BIGGER**—Ask yourself, “When’s the last time I saw something bigger for the first time?”
- **VOIR QUELQUE CHOSE DE PLUS GRAND** – Demandez-vous : « À quand remonte la dernière fois j’ai vu quelque chose de plus grand pour la première fois ?
- **Keep in mind**: everyone can improve, and everything can be improved.
- **Gardez à l’esprit** : tout le monde peut s’améliorer et tout peut être amélioré.