



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

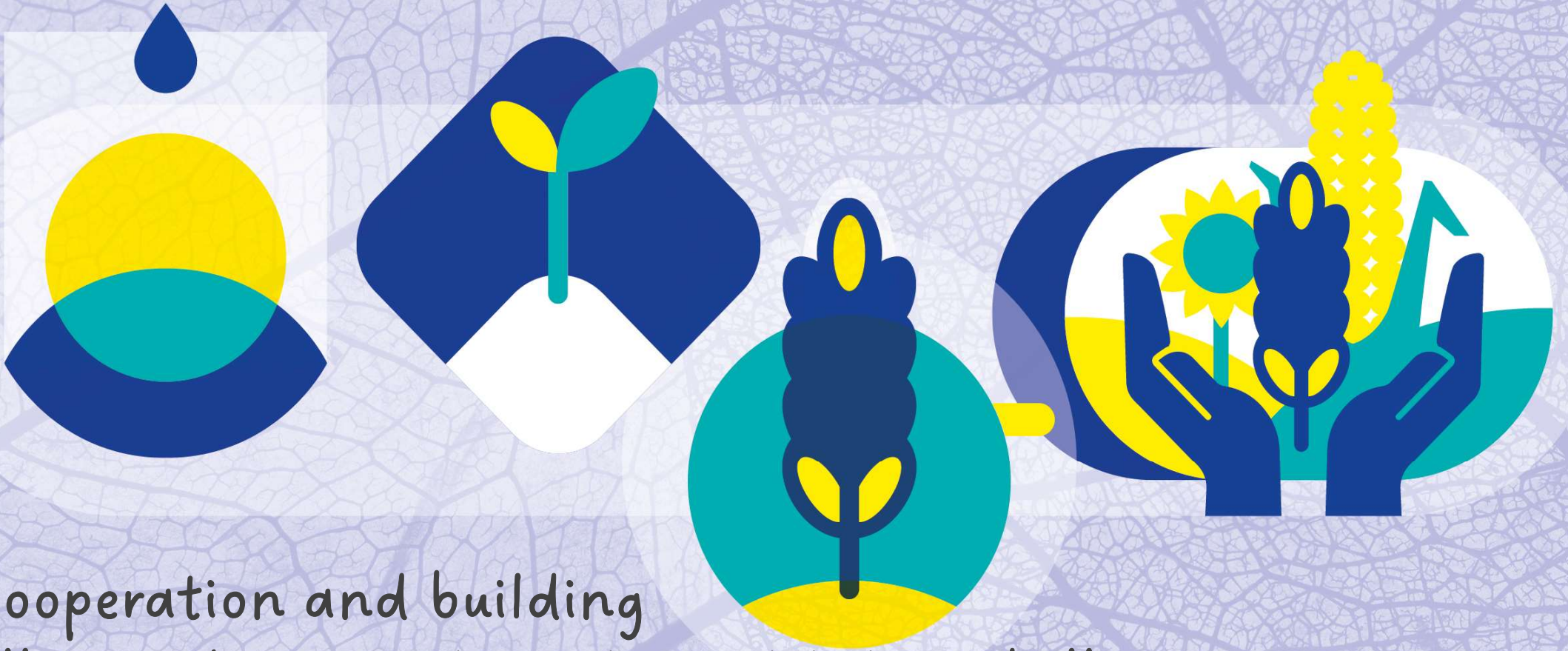
Agroecology Leadership Academy 2024
International Online Session, 02 May 2024
“Cooperation and building alliances”



Académie de Leadership en Agroécologie 2024
Session internationale en ligne, 02 Mai 2024
“Coopération et constitution d'alliances”



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Cooperation and building
alliances/ Coopération et constitution d'alliances



Our brains are designed to ensure survival. That's why it constantly scans important environmental information. In case of danger, it triggers a reaction.

Notre cerveau est conçu pour assurer notre survie. C'est pourquoi il scrute en permanence les informations environnementales importantes. En cas de danger, il déclenche une réaction.

Our brain constantly monitors potential threats.
If it detects potential threats, the reactions hinder
rational thinking and joint problem solution.

Notre cerveau surveille en permanence de potentielles
menaces. S'il les détecte, les réactions entravent la pensée
rationnelle et la solution commune du problème.

Éloigner la menace



Vers la récompense

Threat – Increase in adrenaline, cortisol, blood, blood pressure, energy into the body, “Get out of here”, Rational thinking and cooperation hindered

Reward – Increase in Dopamine, body relaxes, Curious excited positive mood, promotes rational thinking and joint problem solving

Menace - Augmentation de l'adrénaline, du cortisol, du sang, de la pression artérielle, de l'énergie dans le corps, "Dégage", entrave à la pensée rationnelle et à la coopération.

Récompense - Augmentation de la dopamine, le corps se détend, la curiosité est excitée, l'humeur est positive, la pensée rationnelle et la résolution conjointe de problèmes sont favorisées.

What brings us easily in threat/stress mode?

Qu'est-ce qui nous amène facilement en mode menace/stress ?



Éloigner la menace **SCARF** Vers la récompense



Menace plus forte

Récompense meilleure

Status – Statut
Certainty – Certitude
Autonomy – Autonomie
Relatedness – Relations
Fairness - Equité

(NLI, 2006,2020)

Factor 1 – Status

- Status describes our relative position to other people.
- The most important influencing factor is the appreciation of contributions and the recognition of competence.
- The feeling of being “devaluated” and not treated on eye level leads to a stress reaction hindering cooperation.

Facteur 1 – Statut

- Le Statut décrit notre relative position par rapport aux autres.
- Le facteur d'influence le plus important est l'appréciation des contributions et la reconnaissance des compétences.
- Le sentiment d'être "dévalorisé" et de ne pas être traité au même niveau que les autres entraîne une réaction de stress qui entrave la coopération.

What we can do to support cooperation

- Make sure everybody benefits, ask: What do you need from us?
- Approach other people on eye level
- Express gratitude and appreciation for efforts made



Ce que nous pouvons faire pour soutenir la coopération

- Veillez à ce que tout le monde en profite, demandez : Qu'attendez-vous de nous ?
- Aborder les autres personnes à hauteur d'yeux
- Exprimer sa gratitude et sa reconnaissance pour les efforts accomplis

Factor 2 - Certainty

- People need a (joint) sense of direction
- They appreciate a feeling of predictability of next steps
- Unpredictability and chaos lead to stress reaction

What to do in cooperation:

- Be reliable, inform transparently and regularly
- Build shared images of the future
- Making the implicit explicit, e.g. also talk about differences and tensions



Facteur 2 - Certitude

- Les gens ont besoin d'un sens (commun) de l'orientation
- Ils apprécient le sentiment de prévisibilité des prochaines étapes
- L'imprévisibilité et le chaos entraînent une réaction de stress

Que faire en matière de coopération:

- Être fiable, informer de manière transparente et régulière
- Construire des images partagées de l'avenir
- Rendre l'implicite explicite, p. ex. parler également des différences et des tensions

Factor 3 - Autonomy

- People want to shape and control their environment
- The sense of autonomy is shaped by personality and experiences
- The lack of a sense of agency and loss of control lead to stress reactions

Facteur 3 - Autonomie

- Les gens veulent façonner et contrôler leur environnement
- Le sentiment d'autonomie est façonné par la personnalité et les expériences.
- L'absence de sentiment d'autorité et la perte de contrôle entraînent des réactions de stress.

What to do in cooperations

- Listen well to needs and interests of other person and explore ways for win-win solutions
- Discuss scenarios and options, not a single way to get to the objective
- Jointly decide on next steps (truely)



Que faire dans les coopérations ?

- Être à l'écoute des besoins et des intérêts de l'autre personne et rechercher des solutions gagnant-gagnant.
- Discuter des possibles scénaris et options, et pas avoir une seule façon d'atteindre l'objectif.
- Décider ensemble des prochaines étapes (vraiment)

Factor 4 – Relatedness

- Feeling of belonging and connection to the group
- Building relationships, establishing trust, being seen as a whole person
- Exclusion leads to stress reaction

Facteur 4 – Relations

- Sentiment d'appartenance et de connexion au groupe
- Construire des relations, établir la confiance, être perçu comme une personne à part entière
- L'exclusion entraîne une réaction de stress

What to do in cooperations:

- Build a personal bond, e.g. invite people to share about their professional passion or history
- Create spaces and occasions which create a sense of unity and trust
- Build an appreciative, honest communication culture



Que faire dans les coopérations:

- Créez un lien personnel, par exemple en invitant les gens à parler de leur passion ou de leur histoire professionnelle.
- Créer des espaces et des occasions qui suscitent un sentiment d'unité et de confiance
- Instaurer une culture de la communication appréciative et honnête

Factor 5 – Fairness

- Justice, “decency”, compliance with the “rules of the game”
- When treated unfairly, the pain center in the brain is aroused
- Feeling treated in an arbitrary way leads to stress reaction

What to do in cooperations

- Decide together, also in distribution processes, e.g. on funding
- Let actions speak, be fair
- Make sure, everybody has a benefit

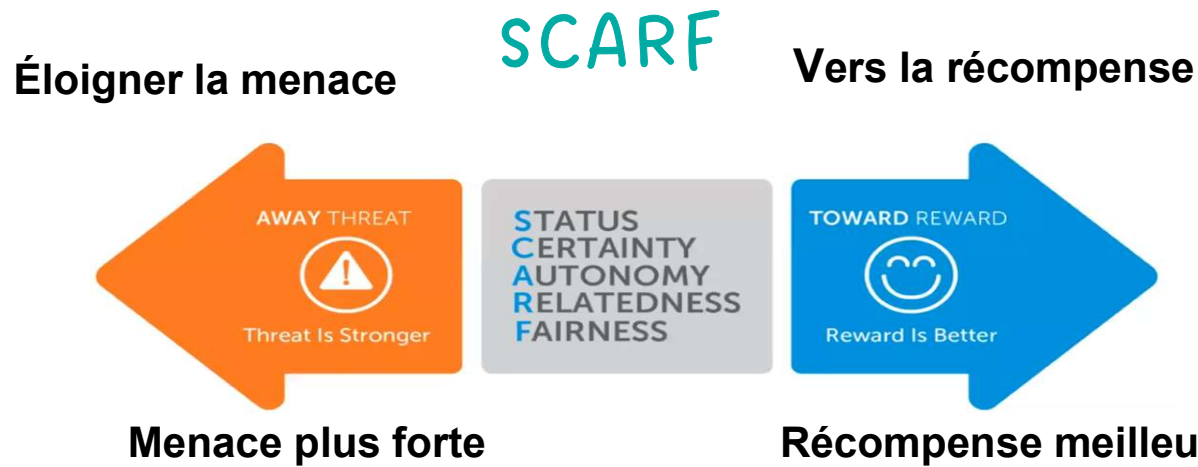


Facteur 5 – Équité

- Justice, "décence", respect des "règles du jeu"
- En cas de traitement injuste, le centre de la douleur dans le cerveau s'éveille
- Le sentiment d'être traité de manière arbitraire entraîne une réaction de stress

Que faire dans les coopérations ?

- Décider ensemble, y compris dans les processus de distribution, par exemple en matière de financement
- Laissez parler les actes, soyez justes
- Veiller à ce que tout le monde en bénéficie



The SCARF Modell can greatly help to form positive and strong relationships in whatever field of leadership and transformation making.

In our cooperation arrangements, we should:

- Minimize threats
- Maximize rewards

Le modèle SCARF peut grandement contribuer à l'établissement de relations positives et solides dans tous les domaines du leadership et de la transformation.

Dans nos accords de coopération, nous devrions :

- Minimiser les menaces
- Maximiser les récompenses



The Agroecology Leadership Academy is conducted with financial support from the European Union (EU) as part of the EU co-funded programme “ProSilience: Enhancing soils and agroecology for resilient agri-food systems in Sub-Saharan Africa”. ProSilience is integrated into the global programme “Soil Protection and Rehabilitation for Food Security (ProSoil)” commissioned by the German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development (BMZ) and implemented by the Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.

Responsible

Global Programme

Soil protection and rehabilitation for food security

Head of Programme: Anneke Trux

Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Friedrich-Ebert-Allee 32 + 36

53113 Bonn, Germany

E soilprotection@giz.de

T +49 (0) 228 44 60 - 0

F +49 (0) 228 44 60 – 17 66

giz.de/en